

BÁO CÁO
Về tổ chức thi hành pháp luật

Thực hiện công văn số 525/STP-XD&TDTHPL ngày 10/3/2026 của Sở Tư pháp tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo về tổ chức thi hành pháp luật. UBND xã Long Phụng báo cáo về tổ chức thi hành pháp luật trên địa bàn xã như sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện nhiệm vụ tổ chức thi hành pháp luật

Thực hiện Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 21/01/2026 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi về theo dõi việc thi hành văn bản quy phạm pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm, liên ngành năm 2026 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi. UBND xã đã ban hành kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 26/01/2026 của UBND xã Long Phụng về việc theo dõi việc thi hành văn bản quy phạm pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm, liên ngành năm 2026 trên địa bàn xã Long Phụng trong đó tập trung chủ yếu theo dõi thi hành pháp luật trên các lĩnh vực: Theo dõi việc thi hành văn bản quy phạm pháp luật trong lĩnh vực an toàn thực phẩm; Theo dõi việc thi hành văn bản quy phạm pháp luật trong lĩnh vực công tác chính sách đối với Quân đội, hậu phương Quân đội. Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 08/01/2026 triển khai công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính năm 2026 trên địa bàn xã Long Phụng.

UBND xã Long Phụng đã kịp thời quán triệt và thực hiện triển khai các văn bản nêu trên đến cán bộ, công chức, người lao động trong UBND xã và các cơ quan trực thuộc. Đồng thời phân công Văn phòng HĐND và UBND theo dõi tiến độ thực hiện các kế hoạch đã đề ra và báo cáo lãnh đạo UBND xã. Công tác chỉ đạo được thực hiện xuyên suốt nhằm đảm bảo các quy định pháp luật được thực thi nghiêm túc tại địa phương. Qua đó, công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật tại địa phương được thực hiện nghiêm túc, bám sát nhiệm vụ của ngành và địa phương, chủ động trong triển khai, góp phần mang lại nhiều kết quả tích cực.

2. Xây dựng, hoàn thiện thể chế liên quan đến ngành, lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý nhà nước

UBND xã đã phối hợp rà soát, tham gia đóng góp ý kiến cho các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) của cấp trên và ban hành các kế hoạch cụ thể để tổ chức thi hành pháp luật tại địa phương. Việc ban hành các văn bản hướng dẫn đảm bảo tính kịp thời và bám sát thực tiễn đời sống kinh tế - xã hội của cơ quan, tổ chức và người dân trên địa bàn xã.

3. Việc thực hiện các nội dung tổ chức thi hành văn bản quy phạm pháp luật

a) Ban hành văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành và biện pháp

cụ thể để tổ chức thi hành văn bản quy phạm pháp luật

UBND xã luôn quan tâm và xem nhiệm vụ công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật là cầu nối đưa chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến với cán bộ, công chức và các tầng lớp nhân dân.

Căn cứ Kế hoạch Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 15/01/2026 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về ban hành Kế hoạch triển khai công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; chuẩn tiếp cận pháp luật và hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp nhỏ và vừa năm 2026 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi. UBND xã đã ban hành kế hoạch số 29/KH-UBND ngày 22/01/2026 triển khai công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; chuẩn tiếp cận pháp luật và hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp nhỏ và vừa năm 2026 trên địa bàn xã Long Phụng.

Giao cho Văn phòng HĐND và UBND làm cơ quan thường trực phối hợp với các phòng, ngành, đoàn thể tổ chức, tuyên truyền phổ biến các văn bản pháp luật được Trung ương, tỉnh ban hành, nhằm mục đích nâng cao hiểu biết, ý thức tự giác, thượng tôn pháp luật, nghiêm chỉnh chấp hành pháp luật của cán bộ, công chức và nhân dân, góp phần giữ gìn an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội.

b) Phổ biến, giáo dục pháp luật (Từ khi Luật Phổ biến, giáo dục pháp luật số 14/2012/QH13 và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn Luật này có hiệu lực)

Thực hiện nghiêm túc Luật Phổ biến, giáo dục pháp luật số 14/2012/QH13. UBND xã đã tổ chức tuyên truyền, phổ biến các văn bản QPPL mới có hiệu lực đến cán bộ, công chức, người lao động, các cơ quan trực thuộc và toàn thể nhân dân trên địa bàn xã.

4. Tính kịp thời, đầy đủ trong thi hành văn bản quy phạm pháp luật và tính chính xác, thống nhất trong áp dụng văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan nhà nước và người có thẩm quyền

4.1. Tính kịp thời, đầy đủ trong thi hành văn bản quy phạm pháp luật

*** Tính kịp thời**

- Các cơ quan, đơn vị đã kịp thời triển khai thi hành các văn bản quy phạm pháp luật ngay sau khi được ban hành hoặc có hiệu lực, bảo đảm không xảy ra tình trạng chậm trễ, gián đoạn trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Việc ban hành kế hoạch, văn bản hướng dẫn được thực hiện đúng thời hạn, phù hợp với thực tiễn và chỉ đạo của cơ quan cấp trên.

- Một số lĩnh vực trọng tâm được ưu tiên triển khai sớm, giúp các quy định pháp luật đi vào cuộc sống, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước tại địa phương.

*** Tính đầy đủ**

- Nội dung triển khai thi hành văn bản quy phạm pháp luật bảo đảm toàn diện, bao quát đầy đủ các nhiệm vụ, giải pháp theo yêu cầu của văn bản cấp trên.

- Các cơ quan, đơn vị liên quan đều được phân công rõ ràng nhiệm vụ, trách nhiệm trong quá trình thực hiện; đồng thời được hướng dẫn, đôn đốc thường xuyên.

- Việc phổ biến, tuyên truyền, tập huấn và kiểm tra việc thực hiện được triển khai đồng bộ, góp phần bảo đảm các quy định của pháp luật được thực thi đầy đủ, thống nhất và hiệu quả.

4.2. Tính chính xác, thống nhất trong áp dụng văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan nhà nước và người có thẩm quyền

Công tác ban hành văn bản theo quy định tại một số văn bản quy phạm pháp luật của Chính phủ, Bộ ngành trên địa bàn xã được thực hiện theo đúng quy trình; công tác tham mưu văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân ngày càng được nâng lên, bảo đảm các yêu cầu về tính hợp hiến, hợp pháp của văn bản. Tiến độ xây dựng, ban hành văn bản quy định chi tiết nhanh hơn, từng bước đáp ứng yêu cầu công tác triển khai thi hành luật trên địa bàn xã.

4.3. Mức độ tuân thủ pháp luật của cơ quan, tổ chức, cá nhân

- Nhìn chung, ý thức chấp hành pháp luật của người dân có chuyển biến tích cực, thể hiện qua việc tuân thủ quy định về trật tự an toàn giao thông, phòng cháy chữa cháy, bảo vệ môi trường, an ninh trật tự và nghĩa vụ công dân khác.

- Các hoạt động tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật được triển khai thường xuyên đã góp phần nâng cao nhận thức, giúp người dân hiểu và thực hiện đúng quy định của pháp luật.

- Tình hình vi phạm pháp luật của cán bộ, công chức trong thi hành công vụ: Không có cán bộ, công chức, viên chức người lao động vi phạm.

- Tình hình vi phạm pháp luật của tổ chức, cá nhân trong các lĩnh vực tổ chức thi hành pháp luật: Chấp hành tốt các quy định pháp luật,

4.4. Việc bảo đảm các điều kiện về nhân lực, kinh phí, cơ sở vật chất cho tổ chức thi hành pháp luật

- Đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác thi hành pháp luật trên địa bàn được kiện toàn, bố trí cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Cán bộ phụ trách theo dõi thi hành pháp luật, xử lý vi phạm hành chính, phổ biến giáo dục pháp luật... có trình độ chuyên môn phù hợp, từng bước được nâng cao năng lực thông qua các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ do cấp trên tổ chức.

- Cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ công tác thi hành pháp luật từng bước được quan tâm đầu tư, như: Máy tính, máy in, máy scan, tài liệu pháp luật, hệ thống lưu trữ, phòng làm việc và các điều kiện hỗ trợ khác.

II. HẠN CHẾ, BẤT CẬP TRONG TỔ CHỨC THI HÀNH PHÁP LUẬT TRƯỚC YÊU CẦU PHÁT TRIỂN ĐẤT NƯỚC TRONG KỶ NGUYÊN MỚI

1. Xây dựng, hoàn thiện thể chế liên quan đến ngành, lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý nhà nước

Một số văn bản pháp luật còn chồng chéo, thiếu thống nhất hoặc chậm được hướng dẫn thi hành, gây lúng túng cho cơ quan, đơn vị và cá nhân khi thực hiện.

2. Việc thực hiện các nội dung tổ chức thi hành văn bản quy phạm pháp luật

- Công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức thi hành pháp luật đôi khi chưa chặt chẽ, thiếu đồng bộ, dẫn đến việc triển khai một số nội dung còn chậm so với kế hoạch.

- Nguồn nhân lực làm công tác pháp chế, theo dõi thi hành pháp luật còn mỏng, phần lớn kiêm nhiệm nhiều công việc, nên chưa có điều kiện dành nhiều thời gian cho việc theo dõi, kiểm tra và tổng hợp.

- Kinh phí dành cho công tác thi hành pháp luật còn hạn chế, chủ yếu lồng ghép trong các hoạt động khác, nên ảnh hưởng đến việc tập huấn, tuyên truyền, phổ biến và kiểm tra việc thi hành pháp luật.

3. Tính kịp thời đầy đủ trong thi hành văn bản quy phạm pháp luật và tính chính xác, thống nhất trong áp dụng văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan nhà nước và người có thẩm quyền

Việc thi triển khai văn bản mới đôi lúc chưa kịp thời, chưa đầy đủ các kế hoạch cụ thể hóa. Công tác theo dõi thi hành pháp luật còn hình thức, nguồn lực và phối hợp chưa bảo đảm. Bên cạnh đó, việc áp dụng pháp luật chưa thống nhất, còn khác nhau trong cách hiểu và thực hiện; một bộ phận cán bộ chưa cập nhật kịp thời quy định mới. Một số văn bản còn chồng chéo, thiếu hướng dẫn cụ thể, công tác kiểm tra, hướng dẫn nghiệp vụ chưa thường xuyên, vẫn còn tình trạng áp dụng theo kinh nghiệm.

4. Mức độ tuân thủ pháp luật của cơ quan, tổ chức, cá nhân

Một số bộ phận tổ chức, cá nhân chưa có ý thức chấp hành pháp luật đầy đủ, vẫn còn tình trạng vi phạm như trong các lĩnh vực đất đai, xây dựng, môi trường, an toàn giao thông, trật tự an toàn xã hội...

5. Việc bảo đảm các điều kiện về tổ chức bộ máy, nhân lực, kinh phí, cơ sở vật chất cho tổ chức thi hành pháp luật

- Một số lĩnh vực còn thiếu cơ chế phối hợp thường xuyên trong công tác theo dõi, dẫn đến việc đánh giá chưa toàn diện.

- Nguồn nhân lực, kinh phí và cơ sở vật chất phục vụ cho công tác này còn hạn chế; năng lực, kỹ năng theo dõi và đánh giá của cán bộ chuyên trách ở một số phòng, ban còn chưa đồng đều.

- Việc cập nhật, tổng hợp và ứng dụng công nghệ thông tin trong theo dõi thi hành pháp luật chưa được triển khai đồng bộ, ảnh hưởng đến chất lượng và tiến độ báo cáo.

III. NGUYÊN NHÂN CỦA HẠN CHẾ, BẤT CẬP

1. Nguyên nhân khách quan

- Một số văn bản pháp luật của cấp trên còn thiếu tính đồng bộ, nội dung thay đổi liên tục, nên khó khăn cho việc áp dụng và vận dụng trong thực tế tại địa phương.

- Tình hình kinh tế - xã hội địa phương nhiều khó khăn, ảnh hưởng đến việc bố trí kinh phí và nhân lực cho công tác thi hành pháp luật.

2. Nguyên nhân chủ quan

- Một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự quan tâm đúng mức đến công tác thi hành pháp luật, chưa được ưu tiên trong kế hoạch công tác.

- Công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thi hành pháp luật chưa thường xuyên, nên chưa phát hiện, chấn chỉnh kịp thời các tồn tại, sai sót trong thực tiễn thi hành.

IV. GIẢI PHÁP TẠO ĐỘT PHÁ TRONG CÔNG TÁC TỔ CHỨC THI HÀNH PHÁP LUẬT, THÚC ĐẨY VIỆC XÂY DỰNG VĂN HÓA TUÂN THỦ PHÁP LUẬT

- Đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của Đảng trong công tác xây dựng pháp luật và thi hành pháp luật.

- Tạo đột phá trong công tác thi hành pháp luật, bảo đảm pháp luật được thực hiện công bằng, nghiêm minh, nhất quán, kịp thời, hiệu lực và hiệu quả; gắn kết chặt chẽ giữa xây dựng và thi hành pháp luật.

- Đẩy mạnh các mô hình tự quản, xây dựng văn hóa tuân thủ pháp luật trong nhân dân để giảm thiểu các hành vi vi phạm.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác tổ chức thi hành pháp luật năm 2026 của UBND xã Long Phụng. Kính báo cáo Sở Tư pháp./.

Nơi nhận:

- Sở Tư pháp (báo cáo);
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- TT. UBND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các phòng: Kinh tế, VH-XH;
- VP: CVP, CVTH;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Ngô Văn Thanh

